

PAYDOS



GENTEK MEDİKAL İK BÜLTENİ
Eylül 2025 / SAYI:15

**"Kabuğundan çıkmak
cesaret ister..."**

Z. Lale Özpekel Beşevli

**Farklı bir öğrenme deneyimi:
Gentek Akademi**

Burak Taner Şahin

**Hepimiz kendi
peynirimizin peşindeyiz...**

Yeşim Özcan

Gentekli olmak

Çalışma arkadaşlarımıza sorduk...

BU SAYIDA...



04

Farklı bir öğrenme deneyimi: Gentek Akademi

GENTEK AKADEMİ'NİN HİKÂYESİNİ KARL STORZ DİREKTÖRÜMÜZ BURAK TANER ŞAHİN'DEN DİNLEDİK.



11

Gentek Akademi'den haberler...

EĞİTİMLER, ETKİNLİKLER, TOPLANTILAR...
GENTEK AKADEMİ'DE NELER YAPTIK?



22

BİZ, GENTEK LİYİZ

DEĞERLİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZA SORDUK:
GENTEK Lİ OLMAK SİZİN İÇİN NE İFADE EDİYOR?



30

Bizden haberler...

GENTEK MEDİKAL'DE ÇALIŞIYOR, ÜRETİYOR,
BİRLİKTE KEYİFLİ ORGANİZASYONLARA İMZA
ATIYORUZ.

MERHABA...

“Kabüğunu Kır!”

Psikiyatrist Rabi Dr. Abraham J. Twerski bir gün dış-
çide sırasının gelmesini beklerken önündeki seh-
pada duran dergide bir makale dikkatini çeker.
Makale, İstakozların nasıl büyüdüğü hakkındadır:

*“İstakozlar, yumuşak ve pelte kıvamında bir
vücuda sahiptirler. Bu halleri ile kırılması oldukça
zor olan ve hiç genişlemeyen kabuklarının içinde
yaşırlar. Vücutları büyür ama kabukları aynı kalır,
vücutlarıyla beraber büyümeye ve zamanla kabuk-
ları dar gelmeye başlar, içinde sıkışıp kendilerini
baskı altında ve rahatsız hissederler. O duruma
geldiklerinde, bir kayanın altına geçip hem avcılardan
saklanıp hem de mevcut kabüğundan sıyrılıp
kendine yeni bir kabuk üretirler. Ve bu döngü büyü-
meye devam ettikleri sürece böyle ilerler. İstakozun
büyümesini tetikleyen işte o rahatsızlık hissidir.”*

Abraham J. Twerski stres, madde bağımlılığı,
özgüven gibi çeşitli konularda altmışın üzerinde
kitap yazmış olan ABD’li bir psikiyatrist. 31 Ocak
2021’de Koronavirüs salgınında hastalanarak 90
yaşında hayata veda eden Twerski aynı zamanda
bir hahamdı.

Okyanusların derinliklerinde sessizce yaşayan ve
ekosisteme büyük katkısı olan istakozların kabuk
değiştirme süreçleri, onların hayatta kalma ve
büyüme stratejilerinin bir parçası ve Twerski bunu
insan hayatının değişim ve adaptasyon sürecine
uyarlamış. Bu ilham verici hikâye onun ağzından
tüm dünyaya yayılmış.

Stresi yönetmek, onunla başa çıkmak ve anlaya-
bilmek... Büyümek için kendi sınırlarını aşmak ve
genişlemek ardından yeni sınırlar inşa etmek.
İstakozun büyümesini sağlayan güç kendini rahat-
sız, sıkışık hissetmesiyle başlamış ve işte buradan
çıkış “Kabüğunu kırmak” sözü.

Büyümek, genişlemek, sınırları kaldırmak, yeni bir
hayata başlamak, hayatın yeni bir aşamasına
evrilmek ya da hepsinin karşılığı, kabüğunu kır-
mak. Değişim ve gelişim elbette güle oynaya ger-
çekleşmiyor, aksine biraz stresli, zaman ve emek
isteyen bir süreç. Bu süreci doğru yönetenlerin
ödülü ise kabüğunu kırmak oluyor.

İstakozun hayatı aslında hepimize birer ders nite-
liğinde. Bu ders sadece günlük hayatlarımız için
değil iş hayatımız için de geçerli...

Kabüğundan çıkmak cesaret ister...

Gentek Medikal olarak 42 yıldır zamanı geldiğinde
tıpkı bir istakoz gibi cesaretle, alışkanlıklarımızı
geride bırakmaktan, yeni fırsatlara açık olmaktan
ve değişimden korkmuyoruz. Çünkü biliyoruz ki;
değişim, sancılıdır ama içinde yeni deneyimleri,
öğrenmeyi, tecrübeyi barındırır. Değişimin ödülü
ise ilerlemedir ve biz, ileriye gitmek için kendi-
mize kocaman bir alan açıp, kabüğumuzu kırmak-
tan asla vazgeçmiyoruz.

İyilik ve sağlıkla kalın!

Z. Lale Özpekel Beşerli

Gentek Medikal Genel Müdürü

PAYDOS
Yıl: 5 / Sayı: 13 /
EYLÜL 2025

İmtiyaz Sahibi

Gentek Medikal ve Teknik Cihazlar Tic. San. A.Ş.

Sorumlu Müdür

Aysun Işık

Genel Yayın Yönetmeni

Yeşim Özcan

Görsel Yönetmen

Serkan Yolcu

Editörler

Gözde Çetintaş, Yeşim Özcan

Dijital Yönetmen

Alican Ataş

Marka ve İletişim

Sorbetpr Marka ve İletişim Yönetimi

Katkıda Bulunanlar

Bu sayıda fotoğraf çekimlerimizi yapan

Aykut Özlü’ye çok teşekkür ediyoruz.

İletişim: yesim@sorbetpr.com

Yazıların sorumluluğu yazarlara aittir.

Farklı bir öğrenme deneyimi: Gentek Akademi



Tanrıların kralı Zeus, Atlas'ın kendisi ile savaşmak istemesine çok kızar ve Atlas'a unutamayacağı bir ceza verir; sonsuza kadar gök kubbeyi sırtında taşıyacaktır. Gel zaman git zaman bu yorucu görevden sıkılan Atlas, bundan kurtulmanın yollarını aramaya başlar. Günlerin birinde, Yaşam Ağacı'nın altın elmalarına sahip olmak isteyen Herkül'ün kendisinden yardım istemesini fırsat bilir ve sinsice bir plan yapar. Herkül'e "bu üç elmayı ona getirebileceğini ama bunun için kendisi dönünceye kadar gök kubbeyi sırtında taşıması gerektiğini" söyler. İşin ucunda altın elmalar olunca Herkül bu teklifi kabul eder ve gök kubbeyi sırtına alıp Atlas'ın dönüşünü bekler. Atlas elmaları alıp gelir ancak Herkül'e "Artık gök kubbeyi sen taşımaya devam et" der. Atlas'ın kendisine oyun oynadığını fark eden Herkül bu işten nasıl kurtulacağını düşünüp hemen oracıkta bir plan yapar ve taşımaya devam edeceğini ama sırtına bir omuzluk yerleştirene kadar Atlas'tan birkaç dakika gök kubbeyi tutmasını ister. Atlas gök kubbeyi alır almaz Herkül kaçır ve Atlas kandırıldığını anlar. O günden sonra da gök kubbe hep onun sırtında kalır.

Röportaj : Yeşim Özcan
Fotoğraflar : Aykut Özlü



Atlas, Yunan mitolojisinde göğün taşıyıcısı olarak bilinir. Tanrıların dağı Olympos'a saldırdığı için Zeus tarafından gök kubbeyi omuzlarında taşımakla cezalandırılmıştır. Zeus onu bir dağ haline getirmiş, göğü de omuzlarının üstünde tutmaya mahkûm etmiştir. Bu mitolojik dayanakla, tıpta kafatasını taşıyan ilk omura da "atlas" adı verilmiştir.

Atlas sanıldığı gibi dünyayı sırtında taşımakla değil, göğü tutan sütunları taşımakla cezalandırılmıştır. Günümüzde Atlas çoğunlukla, küre şeklinde bir şey taşıırken tasvir edilir. Jeanett Winterson tarafından kaleme alınan "Atlas'ın Yüğü" isimli eserde, Zeus'un Atlas'a gök kubbeyi değil, varlığını ceza olarak yüklediğinden bahsedilir. Ona verilen ceza, kibrini kırmak içindir; nitekim Atlas'ın kibri kırılır ve dünyanın altında böyle iki büküm dururken insanların sorunlarını duyar. Onların kendi paylarına düşeni sorguladıklarını duydukça aslında her şeyin nasıl da boş olduğuna karar verir.

Gelelim bizim anladığımıza: Yaşadığımız hayat bir armağan mı, yoksa Atlas'ın omuzlarında taşımaya mahkûm olduğu gök kubbe misali kocaman bir yük mü bizlere? Hakkı ile tamamlamamız gereken bir serüven mi yoksa üstlendiğimiz bir görev mi? Atlas, bu yükü hep taşımakla cezalandırılmıştır ancak bizim yaşama bakışımız, maceramızın yönünü belirler. Hayatımızda yükü başkasının omuzuna bırakıp

gitmeden, yük gözüken ağır görevin üstesinden hakkı ile gelmektir bizce doğru olan!

Atlas'ın iki büküm duruşu bize doğumdan ölüme aynı kişi olmaktan ve aynı düşünmekten, bayağılıktan, bağnazlıktan, klişelerden, kolaylıktan kurtulmayı hatırlatır... Kendi koyduğumuz tüm o sınırları yine kendimizin kıracağıdır aklımıza yatan. Yaşam için koyacağımız yeni hedefler, kazanacağımız yeni farkındalıklar, kendi irademizle üstleneceğimiz sorumluluklar, görevler ve yapılacaklar listemiz; biz böyle düşündükçe bir yük olmaz asla...

Gentek Medikal Genel Müdürlük binasının 3. bodrum katında konumlanan ve Gentek Akademi bünyesinde gerçekleştirilen tüm eğitim, toplantı, kurs ve etkinliklere ev sahipliği yapan konferans salonunun adıdır Atlas... Boşuna değil bu isim; hem titan Atlas'ın hikâyesinden kendimize biçtiğimiz paye hem de tıpta hala kullanılan bir terim olması sebebiyle "Atlas" ismini verdik bu salona.

Gentek Medikal olarak sağlık profesyonellerine en iyi hizmeti sunmak için çıktığımız bu yolculukta üzerimize aldığımız yükün farkındayız ve ne zaman bu salonda bir araya gelsek, Atlas'ın yükü aklımıza geliyor. Bunu her aklımıza getirdiğimizde; koyduğumuz yeni hedeflerimizle, almış olduğumuz yeni sorumluluklarla ve yapılacaklar listemizle artan heyecanımız; yükümüzü hafifletiyor...

Paydos'un bu sayısında Karl Storz Direktörü Burak Taner Şahin'i konuk ettik Atlas'ta ve Gentek Akademi'nin hikâyesini bu salonda dinleyelim istedik. Keyifli okumalar...

PAYDOS: "Gentek Akademi"nin hikâyesi nasıl başladı?

"Yaşamın ve çalışmanın temel amacı, kişinin başlangıçta olmadığı kişi olmasıdır."
M. Foucault

BURAK TANER ŞAHİN: Gentek Medikal'in sürdürülebilir başarısını sağlayan unsurların başında insana verdiği değer geliyor. Bugün geldiğimiz noktada "çalışanlarımız en büyük gücümüz," diyen ve sektörde 42 yılı geride bırakan bir markayız. Çok sevdiğim ve fırsat buldukça da dile getirdiğim Foucault'un bir cümlesi var: "Yaşamın ve çalışmanın temel amacı, kişinin başlangıçta olmadığı kişi olmasıdır." Değişimin kaçınılmaz olduğunu anlatır... Yıllar içerisinde sağlık sektöründe iş yapma şeklimiz, hekimlerin beklentileri ve çalışanlarımızın profili değişmeye başladı. Bu değişime kayıtsız kalamadık. Biz de bu değişimi markamızın çatısı altında kurumsal bir kimliğe dönüştürelim istedik. Satış ve Pazarlama ekiplerinin yıllar içinde biriktirdiği tecrübeye, Teknik Destek ve İnsan Kaynakları birimlerinin kattığı farklı bakış açısı eklenerek temelleri atılan Gentek Akademi, Gentek Medikal'in bir alt markası olarak hayata geçti.

PAYDOS: Öncelikli hedefiniz neydi?

"Ankara'da, yeni genel müdürlük binamızın başlayan inşaatı ile birlikte Gentek Akademi'nin de temellerini atmış olduk."

BURAK TANER ŞAHİN: Gentek Akademi'yi kurarken öncelikli hedefimiz, çalışanlarımıza yönelik gerçekleştirdiğimiz eğitimlerde algıyı değiştirmek, teknoloji kullanımını ön plana çıkarmak, çalışma arkadaşlarımızın sadece medikal sektörde değil, günlük hayatlarında da fark yaratmalarına katkı sağlamaktı. Aslında eğitim programlarımızı yeniden yapılandırma fikriyle çıktık yola. Yolda yeni fikirlerle geliştirdi bu süreç... Evet, Gentek'te eğitimler her zaman yapılıyordu ama bu eğitimlerin özellikle pratik kısmında farklı planlarımız vardı. Bu planlar doğrultusunda hem teorik eğitimleri gerçekleştirip hem de uygulamaya yönelik workshoplar düzenleyeceğimiz, istediğimiz teknik donanımına sahip mekân konusunda hayal ettiğimiz kıstaslar için ilk adımı atmamıza yeni binamız vesile oldu. Ankara'da, yeni genel müdürlük binamızın başlayan inşaatı ile birlikte Gentek Akademi'nin de temellerini atmış olduk.

PAYDOS: Gentek Akademi'nin eğitimlerine baktığımızda bilginin yanı sıra uygulamaların gerçekleştirildiği mekânların teknik özelliklerinin de

Gentek'in yıllara dayanan tecrübesi ve temsilciliğini üstlendiği markaların fark yaratan özellikleriyle yapılandırıldığını görüyoruz. Akademi'nin yer aldığı mekânın özelliklerinden bahseder misiniz?

“Binanın inşaatı sırasında gerek eğitimlere katılacak çalışanlarımız gerekse dışarıdan gelecek konuklarımız için tüm detayları düşündük.”

BURAK TANER ŞAHİN: Gentek Akademi olarak çalışmalarımızı Ankara Genel Müdürlük binamızda bulunan ve sadece Akademi faaliyetlerine ayrılmış, teknolojik altyapısı en üst seviyede olan 736 m2'lik

bir alanda yürütüyoruz. Binamızın 3. bodrum katı, “teknik olarak dışarıdan hiçbir destek ya da hizmet satın almadan işleyecek şekilde” Akademi'nin üstlendiği misyona göre planlandı. Bu planlama yapılırken başlarken belirlediğimiz hedefimize de en son şeklini verdik. Çalışanlarımızın ihtiyacı olan eğitimler, onların bilgi birikimine katkıda bulunacak, birçok alanda gelişmelerine ve bilgilerini güncel tutmaya yönelik tüm etkinlikler, Türkiye'nin farklı şehirlerinde iş birliği yaptığımız çözüm ortaklarımızla belli periyotlarda bir araya geleceğimiz motivasyon ve eğitim toplantıları burada yapılacaktı. Ayrıca temsilcisi olduğumuz markaların cihazlarını hekimlere burada yer alacak showroomda tanıttık.



“Burada şu an, her organizasyonda işleyen bir akış var.”

Binanın inşaatı sırasında gerek eğitimlere katılacak çalışanlarımız gerekse dışarıdan gelecek konuklarımız için tüm detayları düşündük. Burada şu an, her organizasyonda işleyen bir akış var. Akademi'ye giriş, şirket ana kapısından bağımsız olarak planladı. Konuklarımız 3. bodrum kat otoparkından araçları ile direk bu kata gelebiliyorlar. Ana kapıdan gelmek isteyenler refakatçi eşliğinde asansörler ya da merdivenden eğitim katına inebiliyor. Otopark alanından gelen konuklar vestiyer alanında karşılanıyor. Şehir dışından ya da başka bir ülkeden gelen konduğumuz program sonunda seyahati varsa yanında getirdiği valizlerini koyabileceği alana kadar ihtiyaçları gözetilerek bir “hoş geldiniz”

alanı oluşturduk.

Fuaye olarak planlanan 148 m2'lik alan misafirlerin tanışıp sohbet etmeleri, kahve molalarında dinlenebilmeleri, hatta sabah erken geldikleri zaman kahvaltı edebilecekleri şekilde dizayn edildi. Burada bir de dışarıdan alınacak catering hizmeti için mutfağımız bulunuyor. Program akışı ve programa ait tüm bilgileri yine bu alanda yer alan ekrandan takip etmek mümkün. Fuaye alanında yapılan aydınlatma, ileride yapılması düşünülen sergilere göre düzenlenmiş durumda...

Konferans düzeninde 180 kişi, masa düzeninde ise 80 kişi için planladığımız, iki tane 3D projektörle donatılmış Atlas Konferans Salonu, ses sistemi, sahnesi, ışık düzeni ve delegasyon sistemi ile teorik eğitimlerimize ev sahipliği yapıyor. Atlas'ın teknik imkânları ile kendi bünyemizdeki showroom haricinde, video konferans cihazı ve web presenter



sistemi ile internet bağlantısı olan herhangi bir lokasyona çift yönlü ses ve görüntü aktarımı mümkün. Bu sayede uluslararası toplantılar ya da canlı cerrahi toplantıları planlanabiliyor. Reji masasından sorumlu çalışma arkadaşlarımız gerekli tüm bağlantı, ses ve ışık sistemlerinin otomasyonunu yapıyor. Gerekli olması durumunda simultane çeviri için de altyapı hazır. Atlas Salonu'nda toplantılarda ortam, her 8 dakikada bir sürekli taze hava ile besleniyor.

Teorik eğitimlerin yanı sıra eğer katılımcılar uygulama yapacaksa öncesinde bay-bayan soyunma odalarında kıyafetlerini değiştirip, bu odaların tam karşısında yer alan ekranlardan hangi uygulama alanına girmesi gerektiği hakkında bilgi alabiliyor. Temsilciliğini üstlendiğimiz markaların ürünlerinin yer aldığı eğitim salonu aynı zamanda gerektiğinde showroom olarak kullanılacak şekilde dizayn edildi. Bu alan özellikle çalışanlarımızla yaptığımız eğitimlerde teorik bilgilerin pratiğe döküldüğü kısım. Burada 4 farklı istasyonda, kuru ve ıslak modellerle eğitim yapılabilir. 1 adet kamera, 1 adet kafa

mikrofonunun da olduğu Karl Storz'un OR1 sistemi mevcut. Bu sistem sayesinde Atlas Konferans Salonu ile çift yönlü ses ve görüntü bağlantısı yapmak, mümkün. Burada yapılan uygulamalar ayrıca fuaye alanına ve gerektiğinde dışarıda bir yere gönderilebiliyor ya da aynı şekilde içeride birisi konuşuyorsa uygulama odasındaki insanlar görebiliyor. Böylece kalabalık olmadan herkesin rahatça izleyebileceği, kayıt alabileceği bir ortam oluşuyor. Modüler cam ve çelik duvar kaplamaları, Baxter marka cerrahi lamba ve masa ile duvara gömülü 55" monitör entegrasyon sistemine dahil edilmiş durumda. Bu alan, entegrasyon özelliği olan modern bir ameliyathaneyi simüle etmekte...

“Pandemi sürecinden sonra yavaş yavaş doktorları davet edip, Akademi’yi gezdirmeye başlayınca çok güzel dönüşler aldık.”

PAYDOS: Yeni bina inşaatı başladı, Gentek Akademi’nin temelleri atıldı ve tüm bunlar, dünyayı etkisi altına alan küresel bir salgın sürecini de yaşadığımız bir zamana denk geldi... Bu süreç nasıl ilerledi, ne zaman faaliyete geçti?

BURAK TANER ŞAHİN: Evet, herkes gibi bizim için de zor bir süreç oldu... Koronavirüs hastalığı sebebiyle Ankara Genel Müdürlük binamızın açılışını gerçekleştirmemiz ve eğitimlerimizi hayalini kurduğumuz Gentek Akademi’de başlatmamız, planladığımızdan epey sonra oldu. İlk etapta sadece kendi iç eğitimlerimizi burada yapmaya başladık. Bu süreçte bol bol yeni fikir üretip, hayata geçirmek için gerekli çalışmalarımıza devam ettik. Pandemi sürecinden sonra yavaş yavaş doktorları davet edip, Akademi’yi gezdirmeye başlayınca çok güzel dönüşler aldık. Doktorlardan burayı kullanma konusunda istekler gelmeye başladı. Bu, bizim için müthiş gurur verici bir durum oldu... Bu dönüşlerden sonra hazırladığımız bu mekânı dışarıdan gelecek istekler doğrultusunda eğitimler için de kullanmaya başladık. Ankara Üniversitesi

İbni Sina Hastanesi ameliyathaneleri ve Ankara Üniversitesi TORLAK Cerrahi Anatomi ve Uzaktan Eğitim Merkezi ile direk bağlantı yapma imkânımız oluştu. Böylece gerçekleştirdiğimiz eğitimler, Atlas Konferans Salonu’nda teorik eğitim, gerekirse TORLAK’a bağlanarak burada kadavra üzerinde yapılan bir uygulamayı görüp ardından bir ameliyathaneye canlı bağlanarak soru-cevap şeklinde ameliyata dahil olmak aşamaları ile tamamlanır hale geldi.

PAYDOS: Anlattıklarınızdan Gentek Akademi’nin çok kısa sürede epey yol kat ettiğini görüyoruz. Şu an geldiğiniz noktada neler yapılıyor?

“Geriye dönüp baktığımızda çalışanlarımıza eğitim vermek için planladığımız bu oluşumun geldiği nokta bizleri fazlasıyla gururlandırıyor.”



BURAK TANER ŞAHİN: Bunca yıllık tecrübemizi Gentek Medikal'in alt bir markası olarak konumlandırdığımız Gentek Akademi'ye aktardık ve bu başta birlikte çalıştığımız doktorlar ve temsilcisi olduğumuz markaların oldukça ilgisini çekiyor. Bu çatı altında çok keyifli ve başarılı organizasyonlar gerçekleştiriyoruz. Geriye dönüp baktığımızda çalışanlarımıza eğitim vermek için planladığımız bu oluşumun geldiği nokta bizleri fazlasıyla gururlandırıyor. Kendi bünyemizde çalışanlarımıza düzenlediğimiz eğitimlerde hem satışını gerçekleştirdiğimiz ürün ve hizmet odaklı teknik eğitimler hem sonrasında gerçekleşen pratik uygulamalar hem de yeteneklerini geliştirme, takımlarıyla etkileşime girebilmeleri için farklı temalarda eğitim modülleri oluşturuyoruz. Diğer taraftan temsilcisi olduğumuz Karl Storz, Cook Medical, Baxter markaları burada eğitimler organize etmeye başladı. Doktorların kendi içinde düzenlediği eğitimler var... Ve bizim ürünlerimizi böyle tam donanımlı bir showroom alanında tanıtıyor olmamız büyük fark yaratıyor.

PAYDOS: Burada, Atlas Konferans Salonu'nda, Gentek Akademi'nin hikâyesini dinlemek çok keyifliydi. Son olarak eklemek istediğiniz bir şey olur mu?

BURAK TANER ŞAHİN: Gentek Medikal sektörde ilkleriyle bilinen bir marka... Eğitim konusunda da böylesine bir projeyi hayata geçirmek bizler için çok kıymetli. Gentek Akademi, farklı bir öğrenme deneyimi... Gentek Akademi'nin oluşmasında büyük bir ekibin imzası var. Buradan bir kez daha emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum.





GÜCÜMÜZ
RİTMİMİZDE



Gentek Akademi’de bir araya gelip, “Gücümüz Ritmimizde” dedik.

Gentek Medikal’de farklılığa ve çeşitliliğe odaklanıyoruz...

Farklılıkların değer gördüğü bir ortamda her birimiz kendi özgün ritmimizle bu ekibin bir parçası oluyor, içimizden geldiği gibi ritim tutuyoruz!

Satış-Pazarlama ekibimiz, Gentek Akademi-Karl Storz eğitim programı kapsamında Ankara’da bir araya gelerek “Gücümüz Ritmimizde” dedi. Gentek Akademi’nin Atlas Salonu’nda düzenlenen eğitim kapsamında ürün eğitimlerinin yanı sıra elementer müzik eğitmeni Duygu Şendurur’un koordinasyonunda bir atölye çalışması gerçekleştirildi.

Programın “Uzmanından Dinleyelim” bölümlerinde değerli hocalarımızdan Prof. Dr. Metin Önerci ve Doç. Dr. Z. Çiler Büyükatalay Yıldız, bilgi ve tecrübelerini paylaştı.

Farklı deneyim ve bakış açılarının bir araya geldiğinde oluşan ahengi bizzat tecrübe ettiğimiz ve hep birlikte program sonunda “Gücümüz Ritmimizde” dediğimiz bu organizasyona emek veren, katılan tüm ekip arkadaşlarımıza ve değerli hocalarımıza çok teşekkür ediyoruz.



STRIKE! OYUNU DEĞİŞTİR



“Strike! Oyunu Değiştir”

Hayat, bazen bir bowling sahası gibidir: Hedefi vurmak için odaklanmamızı, doğru anı beklememizi ve doğru stratejiyi uygulamamızı gerektirir. Ancak unutmayalım, her strike yalnızca bir hedefi vurmakla kalmaz, aynı zamanda bizi oyunun zirvesine taşır.

Gentek Akademi bünyesinde gerçekleştirdiğimiz özel eğitim programımızda, “Strike! Oyunu Değiştir” sloganıyla yola çıktık. Üroloji ve Jinekoloji alanındaki yenilikleri birlikte keşfettiğimiz program kapsamında tıpkı bir bowling topunun doğru şekilde fırlatıldığında tüm lobutları devirmesi gibi, her satışımızda doğru adımları atarak rakiplerimizi geride bırakmaya odaklandık.

MultiLASE ve Flex XC1 başta olmak üzere, 15 Fr. IBS Shaver gibi öne çıkan ürünlerimizin detaylarını değerlendirirken, endoürolojide lazer uygulamaları ve lazer teknolojileri konusunda Prof. Dr. M. İlker Gökçe'nin katkılarıyla bilgi seviyemizi en üst düzeye taşıdık. Zaman Yönetimi konusunda ise ACC Profesyonel Koç Deniz Karadayı Öztürk, bizlere ilham veren bir bakış açısı sundu.

Her satışımızı, bir strike olarak kabul ettiğimiz ve hedefimizi “satışta da bowlingde olduğu gibi, her atışta oyunu değiştirmek!” olarak somutlaştırdığımız programımızı ekipçe oynadığımız bowling turnuvasıyla tamamladık.

Birlikte öğrenmenin ve takım ruhunun gücüne bir kez daha tanık olduğumuz eğitimimize katılan Prof. Dr. M. İlker Gökçe, Deniz Karadayı Öztürk, Karl Storz Üroloji-Jinekoloji ekibi, Cook Medical ekibi ve Özel Müşteri Direktörlüğü ekibine katılım ve katkıları için teşekkür ederiz.





Gentek Akademi’de bir araya gelip, “Güç Seninle Olsun” dedik.

Gentek Akademi bünyesinde gerçekleşen, Ankara, İstanbul ve İzmir’den çalışma arkadaşlarımızın katıldığı program için Genel Müdürlük binamızda bir araya geldik.

Star Wars evreninden ilham alıp, gücü bilgiyle birleştiren Teknoloji platformu tarafından düzenlenen ve iki gün boyunca süren eğitimde sadece öğrenmedik, düşündük, uyguladık ve birlikte gelişmenin gücünü hissettik...

Organizasyon kapsamında davetlimiz olan Prof. Dr. Babür Küçük’ün ameliyathane entegrasyon sistemleri ve hastanelerde iş akışlarına ilişkin derinlemesine söyleşisi, klinik süreçler ile teknolojik alt yapının kesişim noktasını etkileyici bir şekilde ortaya koydu.

Teknoloji Platformu’nun hazırladığı içeriklerle, Karl Storz teknoloji çözümlerindeki yenilikler, sağlıkta yapay zekâ uygulamaları ile dijitalleşmenin güncel yansımaları da katılımcılarla paylaşıldı.

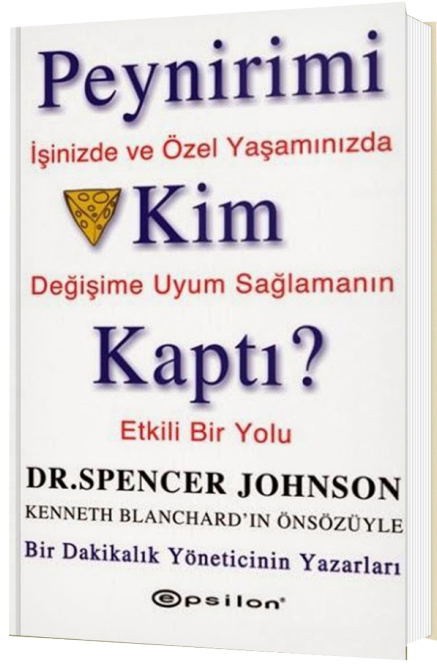
Gruplar arası bilgiye dayalı rekabet, motivasyonu yükseltirken; “Güç seninle olsun” teması, Gentek’te gücün ekip çalışmasından ve vizyondan doğduğunu bir kez daha hatırlattı.

Kurgusundan içeriğine, uygulamalardan evrene uzanan bu yolculuğu organize eden başta Grup Müdürlerimizden Tolga Çakman, Ürün Pazarlama Müdürlerimizden Efe Tınaz ve Ürün Pazarlama Sorumlularımızdan Mehmet Meriç Üstün olmak üzere emeği geçen herkese çok teşekkür ediyoruz.

Bir sonraki Gentek Akademi buluşmamıza kadar güç sizinle olsun!



Hepimiz Kendi Peynirimizin Peşindeyiz



Değişmek, konfor alanımızdan çıkmak, rutinimizi bozmak bizi neden bu kadar korkutuyor? Yazdığı kitaplarla milyonlarca insanın, hayatın aslında oldukça basit gerçeklerini keşfetmesini sağlayan Dr. Spencer Johnson, Peynirimi Kim Kaptı? adlı kitabında hepimizin korkulu rüyası değişimden bahsediyor.

Yeşim Özcan

Peynirimi Kim kaptı? bir labirentte “Peynir” arayan dört sevimli karakterin yaşadığı değişimi anlatıyor. Burada “Peynir” yaşamda sahip olmak istediğimiz herhangi bir şeyi; bir mesleği, ilişkiyi, parayı, belki bütün aile fertlerinin bir arada yaşayacağı büyük bir evi, özgürlüğü, sağlığı, ünü, huzuru ve hatta yapmayı çok arzuladığımız bir hobiye temsil eden bir metafor... Hepimiz kendi peynirimizin peşindeyiz, çünkü bunun bizi mutlu edeceğine inanıyoruz. Elde ettiğimizde, buna sınırsız bağlıyoruz. Kaybettiğimizde ya da biri bunu elimizden aldığında ise büyük bir bunalım yaşıyoruz. Hikâyede bahsi geçen “Labirent” ise istediğimiz şeyi arayarak zaman geçirdiğimiz yeri simgeliyor.

Dr. Spencer Johnson, kitapta bize bir öykü anlatıyor. Üç bölümden oluşan öykünün birinci bölümünde, eski sınıf arkadaşları bir araya geliyorlar ve hayatlarında meydana gelen değişimlerden söz ediyorlar. İkinci bölüm, en can alıcı kısım! Bu bölüme geldiğimizde işte bizim için tehlike çanları çalıyor. Her sabah işe gitmek için kullandığımız yolun o sabah kapalı olması, her akşam eve döndüğümüzde bizi neşeyle kapıda karşılayan eşimizin bir süredir artık biz eve gittiğimizde kapıda karşılamak yerine televizyonun karşısında olması, her ay gittiğimiz kuaförün “artık emekli oldum,” deyip işi bırakması, gayet iyi gittiğini düşündüğümüz iş ortamında aniden bölümümüzün değişmesi... Ne hissediyorum?

Korku! Bu bölümde dört karakter ile tanışıyoruz: Koklarca ve Koşarca adlı iki fare, Mırın ve Kırın adında insancıklar. Değişimin kokusunu çabucak alan Koklarca, hemen harekete geçen Koşarca, başına kötü şeyler gelmesinden korktuğu için değişime karşı koyan Mırın ve zamanla değişimin daha iyi sonuçlar vereceğini görüp buna uyum sağlayan Kırın.

İki fare ve iki insancık bir labirentte peynir ararken yaşadıkları sürece dahil ediyorlar bizi... Onlarla biz de labirente girip adeta bir kamera gibi takip ediyoruz. Labirentte onlarla gezinirken gözümüze duvarlarda yer alan yazılar geliyor... İşte benim en sevdiklerim: Korkmasaydın ne yapardın? Peyniri sık sık kokla ki bayatladığını anlayabilesin. Küçük değişiklikleri erken fark etmek, meydana gelebilecek büyük değişikliklere kolay adapte olmayı sağlar. Daha bulamadığım halde yeni peynirin tadını çıkardığımı hayal etmek beni bu peynire götürüyor. Eski inançlar sizi yeni peynire götürmez.

Üçüncü bölümdeyse sınıf arkadaşları bu öykünün onlara ne ifade ettiğini tartışıyorlar.

Farelerin değişime daha kolay uyum sağladıklarını, çünkü her şeyi basit bir şekilde ele aldıklarını görüyoruz. Oysa iki insancığın karmaşık beyinleri ve insani duyguları her şeyi karmaşıktırıyor. Bu, farelerin daha akıllı olduğu anlamına gelmiyor. Hepimiz insanların farelerden daha akıllı olduğunu biliyoruz. Ancak, dört karakterin yaptıklarını

izlerken, fareler ve insancıkların bizim farklı, basit ve karmaşık yönlerimizi temsil ettiğini gözlemlerken, değişim durumunda işe yarayan basit şeyleri yapmanın bizim yararımıza olduğunu görüyoruz.

Koklarca, Koşarca, Mırın ve Kırın... Hangi karakter size çok tanıdık geldi?

Peynirimi Kim Kaptı? İncecik, kolay okunan ama hayli düşündürten bir kitap... Yeni peyniri bulabileceğiniz ve bunun tadını çıkarabileceğinizi gördüğünüzde ise durumu değiştireceğiniz zamanlar dileğiyle...

(Peynirimi Kim Kaptı? Dr. Spencer Johnson)

GENTEKLİ OLMAK

1983 yılında faaliyetlerimize başlarken **3** kişiydik...

Bugün **91**'i Ankara, **34** 'ü İstanbul ofis ve **12**'si de İzmir ofiste olmak üzere toplam **137** kişiyiz. Bu büyük aileye bir de iş birliği yaptığımız iş ortaklarımızı eklersek, ülke çapında yaklaşık **200** kişilik kocaman bir aileyiz.

Yaş ortalamamız **40** (%62 erkek- %38 kadın), kıdem ortalamamız ise **9** yıl...

14 çalışanımız yüksek okul, **89** çalışanımız üniversite, **13** çalışanımız yüksek lisans mezunu ve eğitimine devam eden arkadaşlarımız var.

Kurulduğumuz ilk günden beri bizi farklı kılan değerlerimiz; her birimizin yaratıcılığı ve fark yaratan katkısıyla yolculuğumuz devam ediyor.

Gentek çatısı altında kocaman bir hikâyeyi paylaştığımız değerli çalışma arkadaşlarımıza sorduk:

Gentekli olmak sizin için neyi ifade ediyor?

Biz, Gentekliyiz!



"Gençlikte deneyim, olgunlukta tecrübe ve daima beraber hareket etmek."
Erkan Uzunoğlu



"İşin, kalbinde olmak!"
İrem Balçık



"Aidiyet"
Ahmet Serdar Keskintaş



"Ayrıcalık..."
Gülay Şahan



"Türkiye'nin en iyi medikal okulunda, sürekli öğrenmek!"
Tolga Çakman



"İşini severek yapmak."
Aysun Işık

Biz, Gentekliyiz!



“Geleceğe güvenli adımlarla ilerleyip, plan yapabilmek.”
Berkta Tokdemir



“Aile ortamında çalışmak.”
Erkan Kılıç



“İlkleri yaşamaya alışmak.”
Eylem Yıldırım



“Kendini sürekli yenileyerek geleceğe ışık tutmak.”
Uğur Pergel



“Mutlu bir kariyer yolculuğu...”
Süleyman Mert Metin



“Önemsenmek”
Özcan Balcı



“Ayrıcalıklı hissetmek.”
Hüseyin Sarıaltun



“Güven”
Mehmet Tek



“Anlatılmaz, yaşanır.”
Metin Okur



“En zor durumlarda bile çözümün bir parçası olmak.”
Eren Şen



“Bir ailenin parçası olmayı hissetmek!”
Turan Çakır



“Güvenli, huzurlu ve mutlu hissetmek!”
Buęra Çıdanlı

Biz, Gentekliyiz!



“İş hayatında güne
bir sıfır önde başlamak...”
Onur Ayg r



“Bir ailenin parçası olduğunu
hissetmek ve birlikte başarmanın
gücüne inanmak.”
Nurdan Tuncer



“Güvenilir olmak.”
Derya Özdemir



“Aile olmak, sosyal olmak,
adil olmak, güvenilir olmak,
çalışanlarına değer ve güven vermek,
öğretici olmak... Gentekli olmak
bir kültür demek.”
İbrahim Çakan



“Öncelikle ekip olmayı bilmek,
birlikte yürümek ve birbirine
güvenmek. Bu hikâyenin bir
parçası olmaktan mutluyum!”
Umut Pekbahadır



“Nezaket”
Erdem Özcan



“İnsan sağlığına dokunmak.”
Akif Murat Şansal



“Güvende olduğumu hissetmek...”
Gönül Algül



“Hoşgörülü olmak.”
Hülya Bozdemir



“Sadece bir iş yerinin değil, gelişimin ve dönüşümün merkezinde yer
almak... Kariyerimin bu döneminde, doğru insanlarla ve güçlü bir yapının
içinde olmak bana hem güven hem de ilham veriyor. Sahada aktif olmak,
sorumluluk almak, çözüm üretmek ve birlikte başarmanın keyfini yaşamak.
Her gün yeni şeyler öğreniyor, öğrendikçe daha çok güçleniyorum. Bir şirket
değil; aynı zamanda gelişimime yön veren, vizyon katan bir merkez.
Bu yolculuğ n bir parçası olduğ m için mutluyum.”
Gözde Sarıkaş

Biz, Gentekliyiz!



"Bir işe sahip olmaktan çok daha fazlası, ilham verici bir serüvene adım atmak demek. Her gün yeni bir şeyler öğrenmenin, sınırlarını zorlamanın ve gelişimin merkezinde yer almanın verdiği heyecanla dolu bir yolculuk. Gentek, benim için sadece bir şirket değil; aynı zamanda bir okul gibi... Bilginin, yaşamın, deneyimin ve vizyonun harmanlandığı bir yapı. Burada her yeni adım bir macera, her başarı ekipçe paylaşılan bir gurur ve mutluluk... Sorumluluk almak, çözüm üretmek ve büyük bir vizyonun parçası olmak... Bu çatının altında olduğum için çok mutlu ve gururluyum, iyi ki!"

Ahmet Can Gürkan



"Sürekli gelişen medikal sektörde, emeklerin büyüdüğü ve bundan keyif alındığı bir ortamda, karşılıklı aidiyet duygusunun olduğu takım çalışmasıyla, en iyi ve en kaliteli hizmeti bir araya getirmek."

Birol Kocagöz



"Geride kalan 42 yılın, 20 yılında birlikteydik, hala da devam ediyoruz! Bu süreçte, görüşlerime ve görüşlerimize önem vermiş olması çok gurur verici! Manevi duyguların, aile kültürünün ve değerlerin korunup daima gözetildiği bir kurumsallık süreci... Bence bu, yaptığımız işin en güzel mayası. Hangi kademedede olursanız olun, değerli olduğunun hissettirilmesi. İnsan değerli olduğunu hissettiği yere aidiyet duygusu ile bağlanır. Daha nice güzel ve verimli yılların, bizim gibi ekiplerin bayrağı devredeceği nesillerle devam etmesi dileğiyle..."

Ayşe Seda Polat

Biz, Gentekliyiz!

"Yol gösterici olmak." **Ahmet Burak Yasan**

"Teknik bilgi, tutku ve cesaretin birleşimiyle her zaman başarıya ulaşmak." **Ersen Gökdemir**

"Neredeyse yarım asırdır hizmet sektöründe güven ve kaliteye odaklı çalışan bir kurumun kısa zamanda bir parçası olabildiğini düşünmek, en önemlisi bu süre içerisinde kendine ve çevrene değer katabileceğin şeyler öğrenerek aynı düşünce ile devam edebilmek. Kurumlarda 'Gentek'ten teknik destek için geldiler,' cümlesini duyduğunda, cümleyi söyleyen kişinin tonlamasından güven duygusunu hissedebilmek... Çünkü 'biz Gentekliyiz' diye doğru, dürüst ve kolaylaştırıcı düşünmek..." **Fatih Durak**

"Sağlık çalışanlarına ve iş ortaklarına sağlanan güven, yakınlık, ulaşılabilirlik ve güç demek." **Gürkan Bakan**

"Mücadele etmek." **Mustafa Giray Baz**

"Kaliteyle tanınmak." **Nazlı Süel**

"En uzun süre çalıştığım iş yeri..." **Yalçın Kalay**

"Ahenkli bir ekiple, güvenli aile ortamını paylaşmak ve yaşamak." **Yavuz Saylam**

"Tek çatı altında birliğin, saygının, güvenin ve kaliteden asla taviz vermemenin anlamını hak etmiş bir ailenin ismidir, Gentek..." **Ömer Yılmaz**

"Seni anlayanlara ulaşabilmek, bir bütünün parçası olduğunu bilmek. Çalıştığın kurumlara ziyaret gerçekleştirdiğinde firma personeli olarak değil çalışma arkadaşları olarak orada olduğunun hissettirilmesi... Her yeni güne uyandığında, aynı yerde güven bulabileceğini bilmek ve dünyaya farklı bir çerçeveden bakabilmek."

Emre Karaoğlu

"Gentek Medikal ailesinin bir parçası olmak benim için son derece değerli ve ilham verici bir deneyim... Kurum içi eğitimlerle desteklenen öğrenme kültürü, alanında uzman kişilerle çalışma fırsatı ve teknolojik gelişmelere ayak uydurabilme imkânı sayesinde sektörde yetkinliğimi sürekli olarak arttırabiliyorum. Gentek Medikal'in yeniliğe açık vizyonu, çalışanlarına değer veren yaklaşımı ve güçlü etik duruşu ile burada çalışmak hem mesleki hem de insani açıdan bana çok şey katıyor. Bu ailenin bir parçası olmaktan büyük mutluluk duyuyorum." **Selen Armağan İçme**



Aynı takımın parçası olduğumuz iş ortaklarımız ile “Yeriniz Ayrı” organizasyonunda bir araya geldik.

Gentek Medikal olarak sağlık profesyonellerinin yanında olmak için başladığımız yolculuğumuz yıllardır aynı tutku ve heyecanla devam ediyor. Bu yolculukta bizlerle birlikte olan değerli iş ortaklarımız ile aynı takımın bir parçası olmaktan gurur duyarak her fırsatta, “yeriniz ayrı” diyoruz. Bu kapsamda, birbirimizi tamamladığımız, ortak amaç ve hedefleri paylaştığımız Türkiye’nin farklı illerinden gelen iş ortaklarımız ve Genel Müdürlük, İstanbul ve İzmir Bölge müdürlüklerimizden çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla Ankara’da bir araya geldik.

İki gün devam eden “Yeriniz Ayrı” organizasyonu kapsamında Genel Müdürlük binamızın Atlas Salonu’nda çalışma arkadaşlarımız, gerçekleştirdikleri sunumlarda Karl Storz, Storz Medical ve AS Medizintechnik ürünlerimiz hakkında güncel bilgilendirme yapıp aynı zamanda bilgi ve tecrübelerini paylaştılar. Sektöre dair genel değerlendirmelerin de yapıldığı organizasyonda ayrıca iş ortaklarımız, cihazlarımızı deneyimleme fırsatı buldular.

Teknoloji ve yeniliklerin aydınlatıldığı, gerektiğinde zorluklar karşısında yan yana olup, değişime ayak uydurduğumuz bu yolculukta emeği geçen herkese çok teşekkür ediyoruz.





Değerli çalışma arkadaşlarımızın katkılarıyla hazırladığımız tanıtım filmimiz yayında...

Gentek Medikal olarak geçmişten bugüne taşıdığımız başarılarımızla gurur duyuyor, geleceğe güvenle ilerlemek için bugüne bakmayı ihmal etmiyoruz. Böyle köklü bir marka çatısı altında çalışmanın hissettirdikleri? Gentek'in olmazsa olmazları, anılar ve geleceğe dair planlar... Başta Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Abdurrahman Şengel, Genel Müdürümüz Z. Lale Özpekel Beşevli, Genel Müdür Yardımcımız Ali Şengel ve çalışma arkadaşlarımız ile 1983 yılından beri devam eden bu yolculuğu ölümsüzleştirdik. Emeği geçen herkese sonsuz teşekkürlerimizle.

Değerli çalışma arkadaşlarımızın katkılarıyla hazırladığımız tanıtım filmimiz yayında...

izlemek için: <https://gentek.com.tr/>



Bodrum Deniz Kurtarma Derneği ile birlikte sağlıklı “Yaşam” için denizdeyiz...

Gentek Medikal olarak, Bodrum Deniz Kurtarma Derneği'nin Bodrum ve çevresinde yürüttüğü gönüllü çalışmalara destek olmak amacıyla anlamlı bir iş birliğine imza atmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu kapsamda derneğin, Bodrum ve çevresinde arama kurtarma faaliyetlerinin yanı sıra yaralı transferinde de kritik öneme sahip “Yaşam” isimli tam donanımlı deniz ambulansına video laringoskop cihazı ve teknik altyapı desteği sağlayarak denizde de sağlık için çalışıyor olacağız...

Bodrum Deniz Kurtarma Derneği, sosyal sorumluluk projesi kapsamında, Sahil Güvenlik Komutanlığı koordinesinde ve Sağlık Bakanlığı iş birliğiyle deniz kazalarında gönüllü hizmet vererek denizcilerin yanında yer alıyor. Dernek bünyesindeki deniz ambulansı, bölgede acil müdahale ve kurtarma çalışmalarında aktif olarak kullanılıyor.

Dernek Başkanı Sn. Attila Suyolcu yaptığı açıklamada, Bodrum Deniz Kurtarma Derneği'nin arama-kurtarma faaliyetlerinde yetkili kuruluşlarla iş birliğini geliştirerek gönüllü kamu hizmeti ruhunu güçlendirmeye odaklandığını belirtti. Suyolcu, “Sahil Güvenlik Komutanlığı ile birlikte talihsiz kazalara müdahale ediyor, arama-kurtarma faaliyetlerini yürütüyoruz. Görev alan deniz ambulansımızın teknik altyapı ve yenileme faaliyetlerinin desteklenmesi çok önemli. Bu anlamlı bağışı yapan GENTEK Medikal firmasına katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz,” dedi.

Bodrum Milta Marina'da düzenlenen törende, Deniz Kurtarma Derneği Başkanı Sn. Attila Suyolcu ve Başkan Yardımcısı Sn. Kurtuluş Sakız tarafından, Sn. Ali Şengel'e teşekkür plaketi takdim edilerek organizasyon hakkında bilgiler paylaşıldı.

“Yaşam” deniz ambulansı ile gerçekleştirilecek her arama kurtarma çalışmasının sağlıklı neticelenmesini temenni ediyoruz.

Birlikte nice sağlıklı günlere!



www.gentek.com.tr

 [gentekmedikal](https://www.facebook.com/gentekmedikal)

 [gentekmedikal](https://www.instagram.com/gentekmedikal)

 [gentek-medikal](https://www.linkedin.com/company/gentek-medikal)